

Aftale mellem ARRIVA Tog A/S og LPO ARRIVA, DJ			
Aftale nr: 2014-05	Gyldig fra: 01.11.2014	Gyldig til: Indtil videre	Erstatter: --
Emne: Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva om groundedede lokomotivføreres muligheder for midlertidig varetagelse af andre arbejdsopgaver.			

1. Indledning: Denne aftale er gældende for lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere (LKf-k), lokomotivinstruktører (LKI) og gruppeledere.
2. Formål: Aftalens formål er dels at skabe bedre mulighed for at medarbejderen bibeholder sin tilknytning til arbejdspladsen, under eksempelvis længerevarende groundings-perioder, ligesom den også giver virksomheden bedre mulighed for at benytte uudnyttede resurser og endelig sikres den enkelt medarbejder mod at blive økonomisk ramt ved en grounding.
3. Indhold: Aftalen omfatter alle de i indledningen nævnte medarbejdergrupper, hvis de bliver grounded. Det gælder hvis groundingens begrundes i enten en mistet helbredsgodkendelse eller i sikkerhedsmæssige årsager.

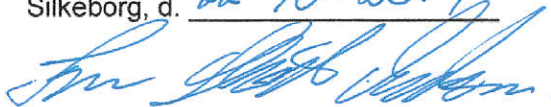
Groundede medarbejdere defineres i forhold til denne aftale som medarbejdere, der er grounded grundet; en mistet helbredsgodkendelse, påkørsel/ nærvæd påkørsel eller af andre sikkerhedsmæssige årsager. Aftalen omfatter ikke sygemeldte medarbejdere.

Når en medarbejder groundes tilbydes vedkommende midlertidigt varetagelse af andre arbejdsfunktioner i groundingsperioden. Det kunne eksempelvis være medhjælper for gruppelederen med dennes praktiske opgaver på depoterne, arkiveringsarbejde, kørsel med post mv. mellem depoterne eller noget helt tredje. Det er parterne af denne aftale der i et samarbejde aftaler hvilke arbejdsfunktioner der tilbydes.

Forløbet og den/de valgte arbejdsfunktioner planlægges i samarbejde med den groundedede medarbejder, som har ret til at inddrage sin lokale tillidsrepræsentant i dette samarbejde. Det er dog ledelsen i Arriva Tog der udformer det endelige tilbud om midlertidig varetagelse af andre jobfunktioner i groundingsperioden. Tilbuddet er frivilligt, og hvis medarbejderen takker Ja til det endelige tilbud, oppebærer vedkommende det i aftale nr. 2008-01 beskrevne daglige mødetillæg i groundningsperioden. Vælger vedkommende derimod at takke nej tak til det endelige tilbud bortfalder retten til mødetillægget i groundingsperioden. Medarbejderen skal dog fortsat stå til rådighed for virksomheden i forbindelse med samtaler i groundingsperioden.

4. Ikrafttræden: Nærværende aftale træder i kraft 01.11.2014
5. Opsigelse: Aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges med 3 måneders varsel

Silkeborg, d. 22-10-2014



Ivan Skødt Andersen
Togdirektør



Jakob Bro
Områdegruppeformand